

Заместителю прокурора  
г. Новокуйбышевска  
младшему советнику юстиции  
**С.В. Аксенову**

Директора  
ГБОУ ООШ № 11  
г. Новокуйбышевска  
**Н.Б. Левиной**

Информация в ответ на Предостережение № 07 – 20/19 от 04.02.2019 г.

1. Проведено совещание при директоре 07.02.2019 г. с целью подтверждения ситуации по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ).
2. СОУТ в ГБОУ ООШ № 11 г. Новокуйбышевска проведена в установленные законом сроки.
3. В настоящий момент завершается процедура дооформления соответствующих документов.

В ГБОУ ООШ № 11 г. Новокуйбышевска ведется целенаправленная работа по СОУТ с 2015 года. Так за счет возмещения расходов страхователя на предупредительные меры и сокращению производственных травм и профессиональных заболеваний в рамках соц. страхований и внебюджетных средств проведена оценка всех 167 рабочих мест. В форму трудового договора внесены сведения об условиях труда работников на рабочем месте.

Директор ГБОУ ООШ №11  
г. Новокуйбышевска



Н.Б. Левина



Прокуратура  
Российской Федерации

Прокуратура Самарской области

**ПРОКУРАТУРА**  
г. Новокуйбышевска

ул. Коммунистическая, д. 37, Новокуйбышевск, 446200

Директору  
ГБОУ ООШ № 11

Левиной Н.Б.

ул. Гагарина, д. 4,  
г. Новокуйбышевск

04.02.19 № 07-20/19

## **ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ**

о недопустимости нарушений закона

Прокуратурой г. Новокуйбышевска проанализировано состояние законности в сфере исполнения требований трудового законодательства в части проведения работодателями специальной оценки условий труда.

Пункт 9 части 2 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) закрепляет обязанность работодателя по проведению специальной оценки условий труда.

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - ФЗ № 426-ФЗ) устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

В соответствии со статьей 3 ФЗ № 426-ФЗ специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работников с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

В соответствии со статьей 4 ФЗ № 426-ФЗ работодатель обязан: обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных ч. 1 статьи 17 ФЗ № 426-ФЗ; предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 ФЗ № 426-ФЗ, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам

проведения специальной оценки условий труда; не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения; ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

В соответствии со статьей 8 ФЗ № 426-ФЗ обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 ФЗ № 426-ФЗ и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

Согласно части 6 статьи 27 ФЗ № 426-ФЗ специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года.

Статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что обязательными для включения в трудовой договор сведениями, в числе прочего, являются условия труда на рабочем месте.

В результате проведенной проверки установлено, что в ГБОУ ООШ № 11 проведена специальная оценка условий труда в установленные законом сроки.

Частью 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ установлена административная ответственность за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение.

В связи с этим, в целях недопущения нарушений требований трудового законодательства необходимо внести сведения об условиях труда работников на рабочем месте в трудовые договоры.

На основании изложенного, руководствуясь п.2 ст. 22 и ст.25.1 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ПРЕДОСТЕРЕГАЮ:

Вас, директора ГБОУ ООШ № 11 Левину Н.Б., о недопустимости нарушений требований трудового законодательства в части проведения всех необходимых мероприятий относящихся к специальной оценке условий труда и разъясняю, что нарушение указанных требований влечет привлечение к административной ответственности по части 2 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.


Одновременно разъясняю, что данное предостережение Вы вправе обжаловать вышестоящему прокурору и (или) в суд.

Заместитель прокурора  
г. Новокуйбышевска  
младший советник юстиции



С.В. Аксёнов

Предостережение мне объявлено, его сущность и право на обжалование вышестоящему прокурору и (или) в суд разъяснены.

  
(подпись)

№ 15