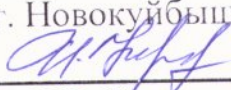


государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа № 11 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области (ГБОУ ООШ № 11 г. Новокуйбышевска) 446208, Российская Федерация, Самарская область, г. Новокуйбышевск, ул. Гагарина, д. 4

Председатель
первичной профсоюзной
организации ГБОУ ООШ № 11
г. Новокуйбышевска


И.В. Карапетова

Директор
ГБОУ ООШ № 11
г. Новокуйбышевска


Н.Б. Левина



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 11 имени Героев воинов-интернационалистов города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области на 2022-2025 годы



ПРИНЯТ:
на общем собрании работников
Протокол № 1 от
« 16 » 02 2024 г.

Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 11 имени Героев воинов-интернационалистов города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ ООШ № 11 г. Новокуйбышевска Карапетовой Ирины Васильевны, с одной стороны, и работодатель директор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 11 имени Героев воинов-интернационалистов города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области, Левина Наталья Борисовна с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 11 имени Героев воинов-интернационалистов города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области (регистрационный номер 04212019/1 от 06.06.2022г.):

1 . пункт 2.5.1 читать в следующей редакции:

Работа с вредными и (или) опасными условиями труда оплачивается в размере 4% от оклада, на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки труда относятся к вредным условиям труда класса (подкласса) 3.1. и 3.2 в ГБОУ ООШ № 11 г. Новокуйбышевска и во всех структурных подразделениях.

2 . пункт 2.5.3 читать в следующей редакции:

Доплата за работу в ночное время работникам учреждения производится в размере 35 % должностного оклада за работу в нормальных условиях. Ночным считается время с 22.00 часов до 06.00 часов.

Начисление заработной платы за фактически отработанное время работникам, работающим по сменному графику, осуществляется пропорционально установленной месячной норме часов производственным календарем.

3 . пункт 2.6 читать в следующей редакции:

Основная часть заработной платы работникам выплачивается не реже чем два раза в месяц: заработная плата за первую половину месяца – 23 числа текущего месяца, и заработная плата за вторую половину месяца – 8 числа месяца, следующего за расчетным.

Для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководства (куратора), из средств федерального бюджета, поступивших в областной бюджет, устанавливаются отдельные сроки выплаты

– с 27 по 31 число текущего месяца, но не позднее последнего рабочего дня в этом месяце.

За время отпуска заработная плата выплачивается не позднее, чем за три дня до его начала. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся Работнику заработной плате производится в последний день работы. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления Работником требования о расчете.

4. добавить пункт 2.12 в следующей редакции:

В случае смерти Работника заработная плата, не полученная им, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего, не позднее недельного срока со дня подачи в ГБОУ ООШ № 11 г Новокуйбышевска документов, удостоверяющих смерть Работника.

5. пункт 4.2 читать в следующей редакции:

При регулировании рабочего времени и времени отдыха стороны исходят из того, что нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю.

Для педагогических работников Учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014г. № 1601.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников, являющихся инвалидами I и II группы, - 35 часов в неделю;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работу работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Работа педагогических, медицинских работников и работников культуры по совместительству регулируется Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Для работников школы и структурных подразделений «Детский сад

«Буратино», «Детский сад «Сказка», «Детский сад «Лужайка» устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Сторожа́м (вахтерам) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один календарный год. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов за учетный период, исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени.

Режим работы работников, работающих с суммированным учетом рабочего времени и в двухсменном режиме устанавливается графиками работы, которые доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до их введения.

6 . пункт 4.7 читать в следующей редакции:

4.7 Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Лицам до 18 лет устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день (статья 267 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Инвалидам ежегодный отпуск предоставляется не менее 30 календарных дней (статья 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов Российской Федерации»).

На удлинённый ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней имеют право:

педагогические работники образовательных организаций (в том числе по должностям иных педагогических работников, предусмотренных подразделом 2 раздела 1 номенклатуры должностей, за исключением воспитателей и музыкальных руководителей, работающих в группах для детей дошкольного возраста

воспитатели и музыкальные руководители, работающие в группах дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья и (или) в группах с туберкулезной интоксикацией.

должности руководителей образовательных организаций, которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

На удлинённый ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дней имеют право:

воспитатели, музыкальные руководители, инструктор по физической культуре работающие в группах для детей дошкольного возраста, за

исключением воспитателей и музыкальных руководителей, указанных в пункте 4 раздела III Постановления N 466.

Работникам, работающим с вредными условиями труда устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда класс (подкласс) 3.2, опасным условиям труда в соответствии со статьей 117 Трудового Кодекса Российской Федерации. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска 7 календарных дней.

7. пункт 6.3 читать в следующей редакции:

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

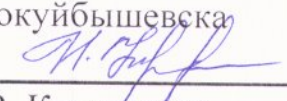
Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на отношения, возникшие с _____.

От работодателя
Директор
ГБОУ ООШ № 11
Новокуйбышевска


Н.Б. Левина

« 16 » ав 2024 г.

От работников
Председатель
первичной профсоюзной
организации ГБОУ ООШ № 11
Новокуйбышевска


И.В. Карпетова

« 16 » 02 2024 г.