

*Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области  
основная общеобразовательная школа № 11 имени Героев воинов-интернационалистов  
города Новокуйбышевска городского округа  
Новокуйбышевск Самарской области  
446208, Россия, Самарская область, г. Новокуйбышевск, ул. Гагарина, д. 4,  
телефон 8(84635)2-02-32*

**СОГЛАСОВАНО**

Управляющим советом

Протокол №

от 25.12.2024 г.

\_\_\_\_\_/Тараканова О.Н.

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора

ГБОУ ООШ № 11

г. Новокуйбышевска

№ 365 -од от 25.12.2024 г.

\_\_\_\_\_/Н.Б. Левина

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ДЛЯ  
РАБОТНИКОВ**

**ГБОУ ООШ № 11 г. Новокуйбышевска**

**ПРИНЯТО**

Педагогическим

советом

Протокол № \_\_\_\_\_

от 24.12.2024г.

**ПРИНЯТО**

с учетом мнения

Совета обучающихся

от 25.12.2024г.

**ПРИНЯТО**

с учетом мнения

Совета родителей

от 25.12.2024г.

Согласно требованиям действующего законодательства Российской Федерации, а именно, Федерального закона от 06.04.2022 № 70-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации» внесены следующие изменения и дополнения.

**Внести следующие изменения:**

## **Раздел 4. ПОРЯДОК ПРИЕМА, ПЕРЕВОДА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

### **1. Пункт 4.4.9 изложить в следующей редакции:**

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается+ в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч.1 ст.81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

### **2. Пункт 4.4.10 изложить в следующей редакции:**

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом сохранилось место работы (должность).

В силу ст. 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ.

Работодатель в установленном законодательством порядке формирует и предоставляет в соответствующие структуры сведения о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде. В день прекращения трудового договора работнику предоставляются заверенные копии документов, связанных с работой у работодателя.