

*Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области  
основная общеобразовательная школа № 11 имени Героев воинов-интернационалистов  
города Новокуйбышевска городского округа  
Новокуйбышевск Самарской области  
446208, Россия, Самарская область, г. Новокуйбышевск, ул. Гагарина, д. 4,  
телефон 8(84635)2-02-32*

**СОГЛАСОВАНО**

Управляющим советом

Протокол № 2

от 25.12.2022г. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/Тараканова О.Н.

**УТВЕРЖДЕНО** приказом

директора ГБОУ ООШ № 11

г. Новокуйбышевска

№ 502-од от 26.12.2022г.года

\_\_\_\_\_/Н.Б. Левина

**ИЗМЕНЕНИЯ  
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ДЛЯ  
РАБОТНИКОВ  
ГБОУ ООШ № 11 г Новокуйбышевска**

**ПРИНЯТО**

Педагогическим  
советом

Протокол № 2

от 25.12.2022г.

**ПРИНЯТО**

с учетом мнения  
Совета обучающихся  
от 25.12.2022г.

**ПРИНЯТО**

с учетом мнения  
Совета родителей  
от 25.12.2022г.

*В целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка для работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 11 имени Героев воинов – интернационалистов города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области в соответствии с нормами Трудового Кодекса Российской Федерации.*

**Внести следующие изменения:**

**пункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:**

1. При заключении трудового договора работодатель обязан потребовать от поступающего:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц,

подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования;

- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний для работы;

- решение комиссии по делам несовершеннолетних о допуске работника к трудовой деятельности, в случае, если в отношении лица осуществлялось уголовное преследование и в отношении которого дело прекращено по нереабилитирующим основаниям (ст. 331 ТК РФ).

В соответствии со ст. 56 ТК РФ если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет в том числе трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

## **2. Пункт 4.4.9 изложить в следующей редакции:**

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом сохранилось место работы (должность).

В силу ст. 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ.

Работодатель в установленном законодательством порядке формирует и предоставляет в соответствующие структуры сведения о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде. В день прекращения трудового договора работнику предоставляются заверенные копии документов, связанных с работой у работодателя.